

Perguntas tã-picas durante uma entrevista de emprego

Uma entrevista de emprego ´ uma "batalha" para a qual ter´ de estar preparado(a), preparando-se previamente para qualquer pergunta mais difícil e comprometedora que possa surgir durante a conversa. Descubra aqui algumas das perguntas que são muitas vezes colocadas aos entrevistados durante uma entrevista de emprego e que podem ajudar a vencer obst&aculo;s. "Fale um pouco sobre si"

Frequentemente colocada no início da entrevista de emprego, funciona como "desinibidor". A resposta deve ser curta, focando o seu percurso profissional. Consegue imaginar-se a chefiar um projecto ou uma equipa? Porquê?

Esta pergunta serve para descobrir se interage bem com os restantes colegas e se ´ uma pessoa respeit´l e soci´l. Aproveite para realçar pontos fortes que o façam parecer um bom líder. Evite exageros nas respostas. Qual foi a decisão mais difícil que tomou?

Com esta pergunta pretende-se saber se tem a capacidade de raciocinar correctamente, avaliar todas as alternativas e tomar a decisão mais adequada. Pense num caso real (profissional) onde isso tenha acontecido. Porque acha que a nossa empresa o deve contratar?

Tente encontrar pontos fortes da sua personalidade e capacidade profissional que se encaixem no perfil da empresa ou do cargo em questão. Qual seria o seu hor´l;rio de trabalho ideal?

Nunca dever´l; responder com um núl;mero de horas em concreto, mas antes de forma a dar a entender que trabalha o que for preciso para que um projecto chegue a bom porto. Porque teve preferência pela sua formação acad´l;mica?

Mais uma vez, tente fundamentar a sua escolha tendo em perspectiva o seu emprego actual, mas tamb´l;m a empresa e o cargo ao qual se est´l;a candidatar. Mostre que a sua escolha foi relevante para o cargo em questão e para o seu percurso profissional. Nunca lamente ter optado pela formação acad´l;mica que acabou por seguir e tente sempre encontrar pontos fortes. Tem passatempos? Quais?

Não diga apenas que fica sentado no sof´l;a ver televisão. Mostre que ´ uma pessoa activa e que se interessa pela vida em geral. O que o(a) levou a candidatar-se a este emprego/empresa?

Realce os pontos fortes da empresa e a sua posição no mercado, idealmente apresentando dados em concreto. Quais as suas fraquezas e pontos fortes?

A maior dificuldade aqui ´ falar sobre os pontos fracos. Tente transformar os seus pontos fortes em fraquezas, dando-lhes demasiada ênfase. Por exemplo: "Sou demasiadamente atento aos detalhes." O que o(a) faz mudar de emprego?

Nunca diga mal da empresa onde trabalha actualmente. Refira por exemplo que est´l; à procura de um novo desafio e de maior desenvolvimento profissional. Como se vê daqui a 5 anos? E daqui a 10 anos?

Tente adequar os seus objectivos pessoais e profissionais aos da pr&ocutel;ria empresa, se possíl;. Qual ´ o valor do ordenado que est´l;a pensar auferir?

Não avance com um valor fixo em concreto, pois pode comprometer a sua contratação logo à partida. A melhor t´l;tica para resolver esta situação ´ inverter o jogo e perguntar qual o valor proposto. A preparação para uma [entrevista de emprego](#) ir´l; dar-lhe confiança, motivação e poder de raciocíl;nio adicional

About the Author

O autor deste artigo gere um conhecido site sobre [agências, anúl;ncios e dicas de emprego](#), bem como um site de [classificados](#). Est´l; igualmente a desenvolver um projecto internacional de [vendas online](#) nos Estados Unidos.

Source: <http://artigosgratis.com>