

Headhunting - uma estratégia para mudar de emprego

Quando chegamos a uma determinada altura na nossa carreira, devemos colocar a seguinte questão: ser que ainda tenho idade para mudar de emprego para conseguir o emprego dos meus sonhos (ou quase)? De facto, hoje em dia cada vez mais difícil mudar de emprego e medida que a idade avança e os anúncios publicados nos jornais parecem favorecer os jovens. Contudo, há boas notícias para quem já se encontra a trabalhar há alguns anos e gostaria de mudar de emprego. Com o surgimento de agências de emprego na área de [headhunting em Portugal](#) (também conhecidas por agências de "executive search"), deixou de haver qualquer limite de idade para se mudar de emprego. Estas agências somente recrutam profissionais com uma carreira sólida estabelecida e com provas dadas no mundo empresarial. Com um 'modus operandi' bem mais discreto, fazem-se valer de redes de contacto pessoais e do passa-palavra ao mais alto nível. Para os candidatos com experiência profissional, este sistema tem vantagens e desvantagens. Por um lado torna-se mais difícil ganhar acesso a este tipo de ofertas de emprego existentes no mercado de trabalho, por outro poder ter a certeza de que tem boas probabilidades de vir a ocupar um cargo interessante, caso for contactado(a) para uma entrevista de emprego preliminar.

About the Author

O autor deste artigo gere um conhecido site sobre [agências, anúncios e dicas de emprego](#), bem como um site de [classificados](#). Está igualmente a desenvolver um projecto internacional de vendas online nos Estados Unidos.

Source: <http://artigosgratis.com>